

Số: 516 /KH-LĐT BXH

Đắk Nông, ngày 28 tháng 3 năm 2019

## KẾ HOẠCH

### **Triển khai thực hiện Đề án Hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp và Đề án chính sách khuyến khích hỗ trợ các doanh nghiệp trẻ, chủ trang trại trẻ trong lĩnh vực Lao động-Việc làm và đào tạo nghề năm 2019**

Thực hiện Kế hoạch số 119/KH-UBND ngày 18/3/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh, triển khai Đề án Hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp và Đề án chính sách khuyến khích hỗ trợ các doanh nghiệp trẻ, chủ trang trại trẻ trên địa bàn tỉnh Đắk Nông năm 2019; Sở Lao động – TB&XH xây dựng Kế hoạch, chương trình triển khai thực hiện với các nội dung sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

Hỗ trợ cho doanh nghiệp trẻ, chủ trang trại trẻ, đặc biệt là doanh nghiệp nhỏ và vừa, chủ doanh nghiệp là nữ tiếp cận và thụ hưởng các chính sách về lao động, việc làm và đào tạo nghề; góp phần nâng cao sức cạnh tranh cho doanh nghiệp, tạo điều kiện thuận lợi cho môi trường đầu tư kinh doanh, khởi sự doanh nghiệp; thúc đẩy kinh tế tư nhân phát triển và trở thành động lực của nền kinh tế địa phương.

##### **2. Yêu cầu**

- Hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động theo hướng ngày càng mở rộng; hỗ trợ đào tạo nghề, tạo việc làm phù hợp nhu cầu phát triển doanh nghiệp trẻ, chủ trang trại trẻ, đặc biệt là doanh nghiệp nhỏ và vừa, chủ doanh nghiệp là nữ.

- Đơn giản hóa các thủ tục hành chính; đảm bảo việc thực hiện các chính sách hỗ trợ kịp thời, đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

#### **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

##### **1. Nhiệm vụ**

**1.1. Hướng dẫn và kiểm tra việc tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về đào tạo nghề nghiệp và việc cấp văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật:**

- Hướng dẫn triển khai thực hiện Kế hoạch hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng; đào tạo nghề cho lao động nông thôn; đảm bảo ít nhất 80% số người học nghề có việc làm mới hoặc tiếp tục làm nghề cũ nhưng có năng suất, thu nhập cao hơn (*được doanh nghiệp tuyển dụng, doanh nghiệp cam kết bao tiêu sản phẩm; học*

viên tự tạo việc làm từ nghề đã được học tại địa phương, thành lập tổ, nhóm sản xuất, hợp tác xã, doanh nghiệp); đồng thời hỗ trợ cho doanh nghiệp nâng cao trình độ tay nghề cho người lao động đáp ứng nhu cầu sản xuất, gắn đào tạo với sử dụng lao động.

- Thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp tại cơ sở giáo dục nghề nghiệp nhằm đảm bảo việc đào tạo nghề nghiệp, việc cấp văn bằng, chứng chỉ đúng theo quy định của pháp luật và kịp thời chân chính, xử lý những vi phạm (nếu có).

- Hướng dẫn các cơ sở đào tạo gắn kết với cơ sở sử dụng lao động để hỗ trợ đào tạo nghề theo nhu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp và yêu cầu của thị trường lao động.

### **1.2. Xây dựng và hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động, đặc biệt là nhu cầu lao động của các doanh nghiệp:**

- Đẩy mạnh việc nâng cấp hệ thống thông tin thị trường lao động (TTTTLD) đến cấp huyện (các trạm quan sát), thường xuyên cập nhật dữ liệu thu thập được cho Trung tâm Quốc gia Dự báo và TTTTLD thông qua mạng Internet; kết nối giữa người sử dụng và người lao động (từ Trung ương đến địa phương), giữa thị trường lao động trong nước và nước ngoài...

- Chủ động tham gia nghiên cứu, tổ chức tập huấn việc thực hiện các hoạt động TTTTLD có hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu đề ra; nâng cao chất lượng công tác tổng hợp, lưu trữ, xử lý số liệu: Điều tra lực lượng lao động; điều tra hộ gia đình (Tổng điều tra dân số); điều tra doanh nghiệp; cơ sở dữ liệu cung - cầu lao động; Trung tâm dịch vụ việc làm (TTDVVL); thống kê hành chính khác.

- Phát huy vai trò, hiệu quả trong công tác tổ chức các phiên giao dịch việc làm; cung cấp dịch vụ về phân tích, dự báo thông tin thị trường lao động trên địa bàn tỉnh.

- Trên cơ sở hướng dẫn xây dựng kế hoạch đào tạo nghề năm 2019, lồng ghép đào tạo nghề cho lao động để cung ứng cho các doanh nghiệp có nhu cầu sử dụng lao động qua đào tạo nghề; gắn kết cơ sở giáo dục nghề nghiệp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh để tư vấn, cung ứng người lao động qua đào tạo theo nhu cầu sử dụng của các doanh nghiệp.

### **1.3. Tổ chức tập huấn nâng cao hiểu biết pháp luật lao động cho người sử dụng lao động, người lao động trong doanh nghiệp**

- Phối hợp với cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức tuyên truyền Pháp luật lao động, Luật bảo hiểm xã hội cho người sử dụng lao động và người lao động trong các loại hình doanh nghiệp nhất là doanh nghiệp nhỏ và vừa, chủ doanh nghiệp là nữ.

- Thường xuyên phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan hỗ trợ doanh nghiệp trong giải quyết chế độ, chính sách cho người lao động khi có yêu cầu.

## **2. Giải pháp**

- Tiếp tục đầu tư nâng cao năng lực cho Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh; xây dựng mạng lưới cung cấp thông tin cơ chế, chính sách và các công cụ thu thập, xử lý thông tin thị trường lao động.

- Phối hợp với Trung tâm thông tin thị trường lao động Quốc gia hoàn thiện và chuẩn hoá bộ chỉ tiêu TTTTLĐ, hệ thống sổ sách, biểu mẫu, hệ thống báo cáo theo bộ chỉ tiêu TTLĐ của ILO trên địa bàn tỉnh.

- Nâng cao trình độ, kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động đào tạo nghề, quản lý, điều tra, thu thập, xử lý TTLĐ; hỗ trợ kết nối cung, cầu lao động nhằm định hướng nghề nghiệp cho các đối tượng được thụ hưởng kịp thời, chính xác, hiệu quả, chất lượng.

- Tổ chức giao dịch việc làm, các sàn giao dịch việc làm định kỳ, thường xuyên; hướng dẫn việc xây dựng cơ sở dữ liệu việc tìm người, người tìm việc; dự báo thị trường lao động ngắn hạn và dài hạn...

- Thực hiện tốt chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, tạo việc làm cho thanh niên, người khuyết tật, người dân tộc thiểu số, phụ nữ nghèo nông thôn...

- Nâng cao năng lực, tuyên truyền, kiểm tra, giám sát, đánh giá thực hiện trong đó: Tăng cường đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cán bộ quản lý về việc làm, an toàn lao động, giáo dục nghề nghiệp; Phối hợp với các đơn vị liên quan xây dựng chương trình và tổ chức đào tạo, tập huấn cho đội ngũ tư vấn viên của TTĐVV; Thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về lao động, việc làm, đào tạo nghề cho doanh nghiệp và người lao động nhất là lao động nông thôn, lao động di cư và các đối tượng lao động đặc thù (thanh niên tốt nghiệp các cơ sở đào tạo, người khuyết tật, người dân tộc thiểu số...).

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ Chương trình hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp trong lĩnh vực Lao động – Việc làm và đào tạo nghề (*đính kèm*), các phòng chuyên môn, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao theo đúng tiến độ, đạt chất lượng, hiệu quả.

- Định kỳ hàng năm (*trước ngày 20/12*) năm tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện lĩnh vực của phòng, đơn vị được giao về Sở (*thông qua phòng Lao động-Việc làm và Giáo dục nghề nghiệp*) để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch của Sở Lao động – TB&XH triển khai thực hiện Kế hoạch số 119/KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh, đề nghị Sở Kế hoạch và Đầu tư tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở KH&ĐT (tổng hợp);
- UBND tỉnh (b/c);
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng CM, đơn vị trực thuộc (t/hiện);
- Lưu: VT, VLATLĐ.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

  
**Nguyễn Tiến Đoàn**

## CHƯƠNG TRÌNH

### Hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp trong lĩnh vực Lao động – Việc làm và đào tạo nghề năm 2019

(Kèm theo Kế hoạch số: 546 /KH-LĐT BXH ngày 28 /3/2019 của Sở Lao động – TB&XH)

Stt	Nội dung công việc	Chỉ đạo thực hiện	Số lượng	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Thời gian hoàn thành
1	Thanh tra việc thực hiện pháp luật giáo dục nghề nghiệp tại cơ sở giáo dục nghề nghiệp	Đ/c Huỳnh Ngọc Anh – GD Sở	01 cuộc	Thanh tra Sở	Phòng Lao động-Việc làm và Giáo dục nghề nghiệp; cơ sở GDNN	Tháng 7/2019
2	Kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả đào tạo nghề; trình UBND tỉnh điều chỉnh kế hoạch đào tạo và nguồn kinh phí theo thực tế (nếu có), bảo đảm sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí được giao.	Đ/c Nguyễn Tiến Đoàn – PGD Sở	02 đợt	Phòng Lao động-Việc làm và Giáo dục nghề nghiệp	Các Sở, ngành, đơn vị có liên quan thực hiện Đề án hỗ trợ đào tạo nghề cho LĐNT	Tháng 12/2019
3	Hướng dẫn tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về đào tạo nghề nghiệp và việc cấp văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật.	Đ/c Nguyễn Tiến Đoàn – PGD Sở	Thường xuyên	Phòng Lao động-Việc làm và Giáo dục nghề nghiệp	Các cơ sở GDNN và các đơn vị có liên quan	Cả năm
4	Xây dựng và hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động, đặc biệt là nhu cầu lao động của các doanh nghiệp.	Đ/c Nguyễn Tiến Đoàn – PGD Sở	Thường xuyên	Phòng Lao động-Việc làm và Giáo dục nghề nghiệp	Trung tâm giới thiệu việc làm tỉnh và các đơn vị có liên quan	Cả năm
5	Tổ chức tập huấn nâng cao hiệu	Đ/c Nguyễn		Phòng Lao	Bảo hiểm xã hội tỉnh,	Tháng

<b>Stt</b>	<b>Nội dung công việc</b>	<b>Chỉ đạo thực hiện</b>	<b>Số lượng</b>	<b>Đơn vị chủ trì</b>	<b>Đơn vị phối hợp</b>	<b>Thời gian hoàn thành</b>
	biết pháp luật lao động cho người sử dụng lao động, người lao động trong doanh nghiệp	Tiến Đoàn – PGĐ Sở	09 lớp	động-Việc làm và Giáo dục nghề nghiệp	Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, Các Doanh nghiệp	12/2019
6	Tổ chức giao dịch việc làm, các sàn giao dịch việc làm	Đ/c Nguyễn Tiến Đoàn – PGĐ Sở	13 Phiên	Trung tâm giới thiệu việc làm tỉnh	Các huyện, thị xã và các đơn vị có liên quan	Tháng 12/2019